



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๑๑๑๒

ที่ ยธ ๐๕๑๖/ 2120 วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง กรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัย

เรียน อธ.

### ๑. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ได้รวบรวมกรณีการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. ที่ผ่านมา โดยในแต่ละกรณีได้จัดทำเป็นเรื่องสรุปโดยย่อ ซึ่งผู้กระทำผิดมีทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำที่ได้การกระทำผิดวินัยในหลายกรณี และมีการลงโทษตามระดับของความร้ายแรงของการกระทำผิด รวมทั้งบางกรณีได้ผ่านการพิจารณาตรวจสอบกลับกรองโดย อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม หรือ ก.พ.ค. แล้ว ซึ่งโดยส่วนใหญ่ จะเห็นพ้องด้วยกับการดำเนินการของกรมบังคับคดี

### ๒. ระเบียบ กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

### ๓. ข้อพิจารณา

กจ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการป้องปรามไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำผิด ทั้งยังจะเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัยตามนัยข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) จึงควรที่จะมีการเผยแพร่ตัวอย่างการลงโทษทางวินัยดังกล่าว ในช่องทางต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามกรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ กจ. จะได้ดำเนินการเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นางสายพิน ศิริไพศาล)

ผอ.กจ.

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)

อธิบดีกรมบังคับคดี

- ๔ ส.ย. ๒๕๕๖

04705



ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้  
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย  
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. หนังสือ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้  
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่  
ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรา ๘๗ ดังกล่าว ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำหนังสือ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แนวทางการเสริมสร้างวินัย  
และป้องกันการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย องค์ความรู้ที่เกิดจากการศึกษาวิจัย การสัมมนา  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวอย่าง และกรณีศึกษา โดยประมวลไว้อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและ  
จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๐

สำเนาถูกต้อง

(นายเกริกเกียรติ เอกพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาผู้มีวินัย

และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาผู้มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ ดังนี้

๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาผู้มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการ โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กรรวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาผู้มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาผู้มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้อาจศึกษาจากเอกสารหนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลาที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติการหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ด้วยวิธีการที่เหมาะสม นับตั้งแต่การสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เปิดโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการดำเนินการ ตาม ๑.๓ ให้สำนักงาน ก.พ.ทราบ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการ ในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรง และการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนาประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยน เรียนรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สัมมนา การเป็นแหล่งรวบรวมกรณีศึกษา สื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ

๕. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการ  
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำ  
ผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำ  
ผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี  
พร้อมทั้งสร้าง โอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป

---



## กรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) กรมบังคับคดี จึงได้รวบรวมผลการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและเป็นเครื่องมือหนึ่งของผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่จะใช้ในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำความผิดวินัยด้วยวิธีการที่เหมาะสม และมีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีวินัย อีกทั้งจะสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนหรือการปฏิบัติหน้าที่ ลดข้อบกพร่องในด้านต่างๆ และระมัดระวังในการกระทำที่อาจจะกระทบต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งในท้ายที่สุดจะส่งผลให้ชีวิตการรับราชการเป็นไปอย่างราบรื่น ปราศจากปัญหาและอุปสรรค เกิดความผาสุก ไม่มีมลทินมัวหมอง และไม่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์และตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ดังนั้น กรมบังคับคดีจึงประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกระดับได้รับทราบ และศึกษากรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ กรมบังคับคดี

มิถุนายน ๒๕๕๖

## กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ขาดราชการติดต่อกันระยะเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบดีและไม่แจ้งเพื่อนร่วมงานทราบและไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการรายนี้ได้มีการปลอมลายมือชื่อของผู้อื่นในเอกสารรายงานเงินนอกงบประมาณ กรมบังคับคดีจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และย้ายข้าราชการรายนี้ให้ไปรับราชการในส่วนกลาง แต่ข้าราชการรายนี้ไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร มีพฤติกรรมเรียกรับเงินจากจำเลยในคดี โดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือจำเลยในการเจรจาประนอมหนี้กับโจทก์ เพื่อให้จำเลยสามารถซื้อทรัพย์สินจากการขายทอดตลาดทรัพย์สินได้ แต่ข้าราชการรายนี้ไม่สามารถดำเนินการตามที่กล่าวอ้าง จำเลยจึงขอเงินคืนแต่ก็ได้รับการบ่ายเบี่ยง จำเลยจึงเข้าร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักงาน ข้าราชการรายนี้จึงได้คืนเงินที่เรียกรับให้แก่จำเลยและข้าราชการรายนี้ยังขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยมีได้แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๒ วรรคสาม และฐานจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ส่งจ่ายสำนวนให้นิติกรเป็นผู้ยึดทรัพย์สิน แต่ข้าราชการรายนี้ได้ครอบครองโดยถือสำนวนการบังคับคดีซึ่งมีชื่อนิติกรผู้อื่นเป็นเจ้าของสำนวนไว้ดำเนินการเอง โดยไม่ผ่านขั้นตอนตามปกติของการยึดทรัพย์สินอันเป็นการกระทำโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่ควรกระทำ และยังเป็นผู้สั่งให้มีการจัดทำรายงานการยึดทรัพย์สินโดยมีการปลอมแปลงลายมือชื่อของผู้อื่นในรายงานการยึดทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อดำเนินการยึดทรัพย์สินแล้วเสร็จก็ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย และระเบียบภายในระยะเวลาที่กำหนดทำให้เกิดความล่าช้า แต่ความล่าช้าดังกล่าวยังไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงและไม่ปรากฏว่ามีมูลเหตุจากรื่องการทุจริต

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ และฐานไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

**๔. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงาน** มีพฤติกรรมขาดราชการอยู่เสมอ โดยในการขาดราชการดังกล่าว ไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ ประกอบกับมีพฤติการณ์ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ และละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามข้อ ๔๐ แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

**โทษ** ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

**๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ** ได้นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นเอกสาร ผลงานของตนในการจัดทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้ทำการปลอมแปลงเอกสารโดยการจัดทำสำเนาเอกสารแล้วเปลี่ยนแปลงชื่อผู้ร่าง ผู้ตรวจ ผู้พิมพ์ และผู้ทาน จากชื่อของผู้อื่นมาเป็นชื่อตน โดยที่ตนมิได้เป็นเจ้าของผลงาน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ** ปลดออกจากราชการ

**๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี** ได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการทำบัญชีรับ - จ่ายเงินจากการขายทอดตลาดทรัพย์สินโดยผิดหลงในสำนวนการบังคับคดีแพ่ง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่อ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ** ภาคทัณฑ์ทั้งสองราย

๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้รับมอบหมายให้ไปดำเนินการยึดทรัพย์สินของจำเลย ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้ทำการยึดทรัพย์สินและได้มีการจับบัญชียึดทรัพย์สินแล้ว ต่อมาผู้แทนโจทก์ได้แถลงงดการยึดทรัพย์สิน ข้าราชการรายนี้จึงได้จดยางานฉบับใหม่ว่าคู่ความตกลงกันได้โดยไม่มีการยึดทรัพย์สิน แล้วเก็บประกาศยึดทรัพย์สินและหมายแจ้งการยึดรวมไว้ในสำนวน และได้ชี้ตงข้อความในบัญชีรายการยึดทรัพย์สินที่ได้ยึดไว้โดยชอบตามกฎหมายแล้ว โดยที่โจทก์ยังมีได้ชำระค่าธรรมเนียมยึดแล้วไม่มีการขายซึ่งเป็นค่าธรรมเนียมในการถอนการยึดทรัพย์สินที่กำหนดไว้ตามระเบียบให้โจทก์ต้องเป็นผู้ชำระ การกระทำดังกล่าวจึงเป็นการทำให้รัฐเสียหายในส่วนของค่าธรรมเนียม แต่จากข้อเท็จจริงไม่ปรากฏว่าข้าราชการรายนี้กระทำโดยจงใจหรือมีเจตนาทุจริต แต่เป็นการกระทำเพราะเข้าใจว่าตนมีอำนาจที่กระทำได้ เนื่องจากคู่ความได้ตกลงกันแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

#### โทษ ภาคทัณฑ์

๘. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงาน มีพฤติกรมไม่เชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ขาดงานเป็นประจำ ส่งผลกระทบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๖ วรรคสอง และฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ตามข้อ ๔๐ แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

#### โทษ ภาคทัณฑ์

๙. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ในการส่งหมาย คำคู่ความ และประกาศ อีกหน้าที่หนึ่ง ซึ่งได้ไปส่งประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินโดยไม่ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาตรา ๗๖ วรรคแรก โดยการส่งประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินให้แก่บุคคลอื่นรับแทนคู่ความในคดีโดยไม่สอบถามว่า ผู้รับประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินแทน อยู่หรือทำงานในบ้านเรือนหรือที่สำนักทำการงานของคู่ความที่จะส่งประกาศฯหรือไม่ ทำให้จำเลยมิได้รับประกาศฯ และเป็นเหตุให้ศาลมีคำสั่งเพิกถอนการขายทอดตลาด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๓ วรรคแรก แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

#### โทษ ตัดค่าจ้างร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

**๑๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ** ได้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยมีพฤติกรรมการลาหยุดราชการเป็นประจำ หรือขออนุญาตออกทำธุระไปข้างนอกในเวลาราชการบ่อยครั้ง ไม่อยู่ประจำโต๊ะทำงาน ชักชวนเพื่อนร่วมงานพูดคุยเรื่องส่วนตัวในเวลาราชการซึ่งเป็นการรบกวนและก่อความรำคาญแก่เจ้าหน้าที่ผู้อื่น ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จลุล่วงตามที่ได้รับมอบหมาย มีการกล่าวอ้างสถานที่ทำงานเป็นสถานที่ติดต่อกิจส่วนตัวซึ่งไม่เกี่ยวกับงานของกรมบังคับคดี โดยอ้างว่าได้รับอนุญาตแล้ว มีการใช้วัสดุสิ่งของของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ใส่ตน ก่อเหตุทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน และมีกริยามารยาทไม่สุภาพเรียบร้อย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามมาตรา ๘๓ ฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอุตสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ วรรคแรก และฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น**

**๑๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร** ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนวนคดีโดยขัดต่อคำสั่งกรมบังคับคดี และปฏิบัติหน้าที่ในสำนวนคดีล่าช้าไม่รับผิดชอบงานในหน้าที่

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามมาตรา ๘๓ ฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอุตสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ วรรคแรก และฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ตามมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน**

**๑๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๓ ราย** ได้กระทำผิดวินัยร่วมกันโดยการขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างซึ่งเป็นทรัพย์สินของลูกหนี้คดีล้มละลายในที่ประชุมเจ้าหนี้ โดยอ้างว่าได้มีการขายโดยวิธีธรรมดามาแล้วหลายครั้ง แต่ไม่มีผู้เข้าสู่อำนาจ ซึ่งในการขายทรัพย์สินของลูกหนี้ดังกล่าวเป็นการขายโดยเอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติของนิติกรหนึ่งในสามรายนี้ อีกทั้งยังเป็นการขายทรัพย์สินที่ไม่ถูกต้อง เนื่องจากมิได้เป็นการอนุมัติขายโดยเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ซึ่งเป็นเจ้าของสำนวนและมีโฉมดินที่ประชุมเจ้าหนี้ จนเป็นเหตุให้ผู้รับมอบอำนาจของเจ้าหนี้คัดค้านการขายเนื่องจากเห็นว่าเป็นการขายในราคาต่ำ และได้มีการร้องเพิกถอนการขายต่อศาลในเวลาต่อมา ซึ่งพฤติกรรมการกระทำร่วมกันของข้าราชการทั้งสามรายดังกล่าว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีส่วนรู้เห็นในการขายทรัพย์สินที่ไม่ถูกต้อง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๕ กระทำผิดวินัยฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๗ ว กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๘ ว กระทำผิดวินัยฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก และฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๕ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๗ ว ภาคทัณฑ์

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับ ๘ ว ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้พิมพ์ประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินในคดีแพ่งด้วยตนเอง โดยมีได้มีการนำส่งไปพิมพ์ที่โรงพิมพ์ของกรมบังคับคดีทั้งที่มีคำสั่งของผู้อำนวยการสำนักงานในร่างประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินว่า ให้ส่งไปพิมพ์ที่โรงพิมพ์กรมบังคับคดี การกระทำของข้าราชการรายนี้จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี คำสั่งกรมบังคับคดี และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๘ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑๔. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้ส่งประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินในคดีแพ่งให้แก่จำเลยที่ ๑ และจำเลยที่ ๒ แต่ลูกจ้างประจำรายนี้ได้ส่งประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินให้เฉพาะจำเลยที่ ๒ เพียงคนเดียว และไปส่ง ณ สถานที่อันมิใช่ภูมิลำเนาของจำเลย โดยลูกจ้างประจำรายนี้ได้จกรายงานการเดินทางว่าได้ส่งประกาศขายทอดตลาดให้แก่จำเลยทั้งสองโดยวิธี

ปิดประกาศ ซึ่งเป็นการส่งประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินโดยมิชอบและรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ศาลมีคำสั่งเพิกถอนการขายทอดตลาดในคดีแพ่งดังกล่าว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๓ วรรคแรก และฐานรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๓๘ วรรคแรก แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

**โทษ ตัดค่าจ้างร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน**

**๑๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร** ได้แถลงสละประเด็นข้อต่อสู้ในกระบวนการพิจารณาในชั้นศาลของศาลล้มละลายกลางตามคำให้การที่เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้ยื่นไว้ต่อศาลทุกข้อทุกประเด็นทั้งในปัญหาข้อเท็จจริงและปัญหาข้อกฎหมายโดยผลการ เป็นเหตุให้ฝ่ายจำเลยไม่มีโอกาสนำพยานเข้าสืบเพื่อหักล้างพยานฝ่ายโจทก์ในประเด็นต่างๆ โดยการกำหนดประเด็นข้อต่อสู้ตามคำให้การดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการกองซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาแล้ว จากการแถลงสละประเด็นข้อต่อสู้ดังกล่าวจึงเป็นผลให้ศาลมีคำพิพากษาให้เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์เป็นฝ่ายแพ้คดี

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ มีเจตนาขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง ตามมาตรา ๘๘ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ ภาคทัณฑ์**

**๑๖. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์** มีพฤติกรรมนำรถยนต์ของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวในเวลาราชการและไม่ดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพดี ตีมีสุราขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ขับรถยนต์โดยประมาทเลินเล่อปราศจากความระมัดระวัง ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดีเท่าที่ควร ไม่ช่วยเหลืองานของส่วนรวม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เพราะมีอาการเมึนเมา แต่งกายไม่สุภาพ ขอบส่งเสียงดังเอะอะไววาย และพูดจาไม่สุภาพต่อหน้าประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการตามข้อ ๓๑ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามข้อ ๓๒ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๖ ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ และไม่ประพฤติตนในกรอบจรรยาบรรณ ตามข้อ ๓๙ ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๔๐ ฐานประพฤติตนไม่สุภาพเรียบร้อย และไม่ช่วยเหลือระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๔๑ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามข้อ ๔๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

### โทษ ลดชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

๑๗. พนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ได้ขาดราชการติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และมีได้ดำเนินการยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ กรณีจึงเป็นการจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการลาหยุดราชการ และระเบียบเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน ตามข้อ ๒๔ (๖) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๑๘. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานเดินหมาย มีพฤติกรรมขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จากการไม่นำหมาย ประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สิน และหนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้องไปส่งตามที่ผู้อำนวยการได้แบ่งเขตพื้นที่ให้รับผิดชอบ โดยอ้างว่าไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งได้และไม่ได้แสดงผลใดๆ ในการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามข้อ ๓๑ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๖ วรรคแรก ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ตามข้อ ๓๙ และฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๔๐ วรรคแรก แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

### โทษ ลดชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

๑๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายของสำนักงาน ซึ่งเป็นเงินที่โอนมาจากส่วนกลาง ในบางครั้งจะมีการโอนเงินค่าเช่าสำนักงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ รวมมาด้วย ซึ่งเมื่อได้ทำการถอนเงินแล้วข้าราชการรายนี้จะแยกค่าเช่าสำนักงานใส่ซองเก็บไว้ในลิ้นชักโต๊ะทำงานเพื่อรอให้ผู้เช่ามารับเงิน และในการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวมิได้มีการบันทึกบัญชีโดยรอบคอบไม่จัดเก็บเอกสารต่างๆ ให้เป็นระบบ จึงเกิดการสับสนในการเบิกจ่ายเงินและทำให้การจ่ายค่าเช่าสำนักงานแก่ผู้ให้เช่าขาดไป ๑ เดือน การกระทำดังกล่าวจึงถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของการเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอุตสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน**

**๒๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร** ได้กระทำการทุจริตในการสอบข้อเขียนคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นของสำนักงานศาลปกครอง โดยการลักลอบนำสำเนาเอกสารเกี่ยวกับการสอบ คือ สำเนาพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองเข้าไปในห้องสอบโดยไม่ได้รับอนุญาต และได้เปิดเอกสารดังกล่าวดูและทำการคัดลอกในระหว่างการเขียนคำตอบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

**โทษ ปลดออกจากราชการ**

**๒๑. พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานเดินหมาย** ไม่ได้มีหน้าที่ในการขับรถยนต์ แต่ได้นำรถยนต์ของสำนักงานไปใช้โดยผลการและประสบอุบัติเหตุ เป็นเหตุให้พนักงานราชการรายนี้ได้รับบาดเจ็บและรถยนต์ของทางราชการได้รับความเสียหาย และพนักงานราชการรายนี้ยังมีพฤติการณ์ขาดราชการบ่อยครั้งโดยไม่มีการยื่นใบลาประเภทใดๆ และไม่แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๒) และ (๘) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**โทษ ไล่ออกจากราชการ**

**๒๒. พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร** ได้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษและตกเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาในข้อหาหรือฐานความผิดมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยผิดกฎหมาย และมียาเสพติดให้โทษประเภท ๕ (กัญชา) มีไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต จากการตรวจค้นของเจ้าพนักงานตำรวจ ซึ่งพนักงานราชการรายนี้ได้ให้การรับสารภาพต่อเจ้าพนักงานตำรวจและได้แจ้งถึงที่ซุกซ่อนยาเสพติดและผู้ร่วมกระทำผิด จนกระทั่งเจ้าพนักงานตำรวจสามารถจับกุมผู้ร่วมกระทำผิดได้ทั้งหมดและฟ้องคดีต่อศาล

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๘) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

**โทษ ไล่ออกจากราชการ**

๒๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน , นิติกร , นักวิชาการเงินและบัญชี , และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานเดินหมาย , พนักงานขับรถยนต์ และ นักการภารโรง , พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๗ ราย ได้กระทำผิดเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าป่วย การค่าพาหนะสำหรับการส่งหมายประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินในสำนวนการบังคับคดีเกินกว่าที่กฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งกรมบังคับคดีกำหนดไว้ โดยการเบิกจ่ายค่าพาหนะไม่เป็นไปตามอัตราค่าพาหนะที่กำหนด มีการเบิก ค่าป่วยการของเจ้าพนักงานบังคับคดีและเจ้าหน้าที่การเงินในการขายทอดตลาดทรัพย์สินที่ ๔ ทั้งที่ ได้มีการงดขายแล้วในนัดที่ ๒ ตามมาตรา ๓๐๙ ทวิ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มีการจัดทำ แบบฟอร์มรายงานการเดินหมาย รายงานการส่งไปรษณีย์ และรายงานการขายทอดตลาดที่มีสำเนาลายมือชื่อ ของพนักงานเดินหมาย เจ้าพนักงานบังคับคดีผู้ปฏิบัติและเจ้าพนักงานผู้ส่งจ่ายไว้ล่วงหน้า และนำมาใช้ในการ รายงานการเบิกจ่ายค่าพาหนะ ค่าป่วยการ ค่าใช้จ่าย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน และข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทำผิดวินัยฐานอาศัยหรือยอมให้คนอื่น อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มีควรได้ ตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความประมาทเลินเล่อ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. ลูกจ้างประจำ กระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามข้อ ๓๐ วรรคสอง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความประมาท เลินเล่อ ตามข้อ ๓๒ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามข้อ ๓๓ วรรคแรก แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๓. พนักงานราชการ กระทำผิดวินัยฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น ตามมาตรา ๘๒ วรรคสอง และฐานไม่ปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบข้อ ๒๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ ของประกาศกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง วินัย การย้าย และการลาออกของพนักงานราชการ

โทษ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ภาคทัณฑ์

๔. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานเดินหมาย, พนักงานขับรถยนต์ ตัดค่าจ้างร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๕. พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร ตัดค่าตอบแทนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน จำนวน ๑ ราย ภาคทัณฑ์ จำนวน ๒ ราย และงดโทษ เนื่องจากลาออกจากการราชการ จำนวน ๔ ราย

๒๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้กระทำผิดวินัยกรณี ดังนี้

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้เดินทางกลับบ้านก่อนหมดเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ลงลายมือชื่อและเวลากลับในบัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการ ซึ่งจะเดินทางออกจากสำนักงานในช่วงเวลาประมาณ ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ นาฬิกา หลายครั้ง

พนักงานราชการ ได้เดินทางกลับบ้านก่อนหมดเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ลงลายมือชื่อและเวลากลับในบัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการ และได้จัดทำรายงานการใช้รถยนต์เป็นเท็จ โดยการลงรายการการใช้รถยนต์ ไม่ตรงกับความเป็นจริง เนื่องจากได้บันทึกรายการโดยรวมการใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการใช้ในราชการรวมกันไป

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามมาตรา ๙๑ วรรคแรก และฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ และละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๙๒ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. พนักงานราชการ กระทำผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๙๐ และฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบธรรมเนียมของทางราชการตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบข้อ ๒๓ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ ของประกาศกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่องวินัย การย้าย และการลาออกของพนักงานราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ

๒๕. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งคนงาน มีพฤติกรรมไม่ให้ความเคารพและต่อล้อต่อเถียงผู้บังคับบัญชา ด้วยวาจาและอากัปกิริยาอันไม่สมควร มีอาการคล้ายคนเมาสุราในเวลาราชการ เสียงดังโวยวายและด่าทอเพื่อนร่วมงาน ชอบใช้วาจาหยาบคาย ผรุสวาท ทั้งในขณะที่และมีในขณะที่ให้บริการแก่ประชาชนบ่อยครั้ง โดยพฤติการณ์ดังกล่าวเคยได้รับการตักเตือนจากผู้บังคับบัญชาแล้ว แต่ไม่มีการปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ และไม่ประพฤติตนในกรอบจรรยาบรรณ ตามข้อ ๓๙ ฐานประพฤติตนไม่สุภาพเรียบร้อยตามข้อ ๔๑ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามข้อ ๔๖ แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานบังคับคดีแพ่งโดยการยึดที่ดินของจำเลย ซึ่งในการยึดที่ดินดังกล่าวข้าราชการรายนี้ได้ดำเนินการแจ้งการยึดให้เจ้าพนักงานที่ดินทราบภายหลังจากได้ทำการยึดแล้วล่าช้าประมาณ ๘ เดือน เป็นเหตุให้มีการยึดที่ดินของจำเลยซ้ำในคดีอื่นอีก และได้มีการขายทอดตลาดเสร็จสิ้นไปก่อนคดีนี้

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอดสุสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

### โทษ ภาคทัณฑ์

๒๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่การเงินปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเก็บรักษาเงินและการนำส่งคลังของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ ระเบียบปฏิบัติของกรมบังคับคดีเกี่ยวกับทางการเงินการคลัง การคำนวณและเฉลี่ยทรัพย์สิน การตรวจสอบภายในและการตรวจการบังคับคดี แต่ผู้อำนวยการฯ มิได้มีการตรวจสอบหรือกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินดังกล่าว ปล่อยให้พลละเลย จนเป็นเหตุให้มีการทุจริตเกิดขึ้น โดยเจ้าหน้าที่การเงินได้ยักยอกเงินในบัญชีของสำนักงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวเป็นจำนวนกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท แม้ไม่ปรากฏหลักฐานว่าผู้อำนวยการฯ มีส่วนรู้เห็นในการทุจริต แต่ก็มี ความประมาทเลินเล่อในฐานะผู้บังคับบัญชาไม่ตรวจสอบหลักฐานการอนุมัติเบิกจ่ายไม่ตรวจสอบใบสั่งจ่าย รวมถึงการที่มีได้ให้เจ้าหน้าที่การเงินนำหลักฐานการรับเงิน การจ่ายเงิน การนำเงินฝากธนาคาร และการจ่ายเช็คธนาคาร เสนอเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการเบิกจ่าย

พฤติการณ์มิได้เป็นการกระทำด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง แต่เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

### โทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานธุรการ ได้กระทำผิดวินัยกรณี ดังนี้

ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินทั้งในเรื่องการรับเงิน ออกใบเสร็จรับเงิน และนำเงินฝากธนาคาร แต่ข้าราชการรายนี้ได้นำเงินในคดีไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ โดยการนำเงินสดหรือเช็คที่คู่ความมาวางชำระหนี้ตามคำพิพากษาหรือเงินที่ผู้ซื้อทรัพย์สินจากการขายทอดตลาดวางชำระไปฝากเข้าบัญชีธนาคาร แล้วทำการเบิกจ่ายไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งได้ปลอมแปลงใบถอนเงินและ

ลบข้อมูลการออกใบเสร็จรับเงินในฐานข้อมูลระบบเงินในคดี และปลอมแปลงใบถอนเงินโดยเพิ่มตัวเลขและตัวอักษรของจำนวนเงินที่ผู้อำนวยการได้ลงลายมือชื่อไว้ แล้วนำไป ถอนเงินจากธนาคารและยกยอกเงินที่ถอนไป

ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและบัญชีของสำนักงาน แต่ไม่ตรวจสอบข้อมูลด้านการเงินให้ครบถ้วนถูกต้อง จนเป็นช่องทางและเป็นโอกาสให้ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการรายดังกล่าว ทุจริตยกยอกเงินของทางราชการไปนานกว่า ๑ ปี และมียอดเงินกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยข้าราชการรายนี้มีหน้าที่ต้องตรวจสอบและกระหนยอดสมุดบัญชีธนาคารว่าตรงกันหรือไม่ ซึ่งหากได้ดำเนินตามระบบก็จะสามารถตรวจสอบความผิดปกติด้านการเงินของสำนักงานได้

ผู้อำนวยการสำนักงาน มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งของทางราชการ แต่กลับปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เป็นเหตุให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน ทุจริตยกยอกเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวจำนวนกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเป็นเหตุให้กรมบังคับคดีได้รับความเสียหาย ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยการปกครองและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานบังคับคดีในส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๕ ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยการรับและจ่ายเงินสำนักงานบังคับคดีและวางทรัพย์ภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง ดังนี้

๑. ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนได้ประโยชน์ที่มีควรได้อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ วรรคแรก และวรรคสามและ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย และกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอดุสาหะ ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๓. ผู้อำนวยการสำนักงาน กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา ๘๔ วรรคแรก และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

- โทษ
๑. ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ไล่ออกจากราชการ
  ๒. ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ภาคทัณฑ์
  ๓. ผู้อำนวยการสำนักงาน ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้นำรณานัติที่นำส่งเงินได้จากการอายัดในคดีแพ่ง ไปแลกเปลี่ยนเงินสด ณ ที่ทำการไปรษณีย์ แล้วนำเงินสดติดตัวกลับบ้านไปโดยมิได้ออกใบเสร็จรับเงิน หรือนำเงินฝากธนาคาร หรือเก็บเงินไว้ในตู้รับรษณีย์ของสำนักงาน ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้ลาป่วยหลายวัน แต่เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการก็ได้นำเงินดังกล่าวมาฝากเข้าบัญชีเงินในคดีและออกใบเสร็จรับเงินแต่อย่างใด ต่อมาอีกหลายวันจึงได้มอบเงินให้เพื่อนร่วมงานนำฝากเงินเข้าบัญชีเงินในคดีแพ่ง แต่ปรากฏว่ายังมีเงินขาดอยู่บางส่วนไม่ครบตามจำนวนที่ข้าราชการรายนี้นำไป ผู้อำนวยการสำนักงานจึงมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานติดตามทวงถาม หลังจากนั้นจึงได้มีการคืนเงินจำนวนที่ขาดและนำฝากเข้าบัญชีเงินครบตามจำนวน พฤติกรรมจึงเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และมีเจตนานำเงินของทางราชการไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชอบใช้วาจาหยาบคาย และใช้วาจาดูหมิ่น เหยียดหยาม คำทอหุพการีของเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายครั้ง บางครั้งพูดต่อหน้าประชาชนที่มาติดต่อราชการ ทำให้เจ้าหน้าที่หลายคนในสำนักงานไม่อยากพูดคุยด้วย เพราะเกรงว่าจะถูกตำหนิด้วยวาจาที่ไม่สุภาพและรุนแรง ส่งผลให้เกิดปัญหาเรื่องการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน และข้าราชการรายนี้ยังมีพฤติกรรมไม่อุทิศเวลาให้แก่ราชการ มีปริมาณงานมากแต่ไม่สะสางให้แล้วเสร็จ ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการ ไม่เชื่อฟังคำสั่งเตือนของผู้บังคับบัญชา และไม่เอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติตนไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๓) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ภาคทัณฑ์ แต่ในการประชุมของ อ.ก.พ. กระทรวงยุติธรรมเห็นว่า ระดับโทษที่ได้รับยังไม่เหมาะสมกับพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดในการใช้คำพูดที่รุนแรงตำหนิเจ้าหน้าที่ด้วยกัน ประกอบกับยังมีพฤติกรรมไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงมีมติให้กรมบังคับคดีเพิ่มโทษจากการลงโทษภาคทัณฑ์เป็นลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน พร้อมทั้งแจ้งให้ข้าราชการรายนี้ทราบฯ หากยังประพฤติเช่นนี้อีก อาจเป็นเหตุให้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน มีพฤติกรรมที่ข้าราชการไม่ฟังปฏิบัติ โดยการเรียกให้ผู้ซื้อทรัพย์สินเข้าไปพบในห้องทำงาน และมีการพูดคุยขอให้เพิ่มราคาซื้อทรัพย์สินจากการขาย

ทอดตลาดทรัพย์สินในคดีแพ่งให้สูงขึ้นเนื่องจากผู้อำนวยการรายนี้เห็นว่าราคาที่เสนอสูงสุดยังต่ำกว่านี้ตามหมายบังคับคดีมาก อาจไม่เป็นผลดีต่อคู่ความในคดี ทั้งที่ผู้ซื้อทรัพย์สินได้เสนอราคาโดยถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน และนโยบายของกรมบังคับคดีแล้ว จนกระทั่งทั้งสองฝ่ายได้เกิดการโต้เถียงกันขึ้น และในระหว่างนั้นผู้อำนวยการรายนี้ได้แสดงพฤติกรรมโดยการลุกขึ้นยืนแล้วพูดพร้อมทั้งกล่าวคำพูดในทำนองว่า “ไอ้บ้าออกไป” การกระทำดังกล่าวจึงเป็นการแสดงพฤติกรรมการให้บริการประชาชนที่ต่ำกว่ามาตรฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ขาดความสำนึกอดทน อดกลั้น และกรณีที่ผู้อำนวยการรายนี้เรียกผู้ซื้อทรัพย์สินเข้าพบเพื่อขอให้เพิ่มราคาสูงขึ้น แม้จะมีเจตนาดีต่อคู่ความในคดี แต่ก็ถือได้ว่าเป็นการไม่ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตน เนื่องจากผู้ซื้อทรัพย์สินดังกล่าวได้เสนอราคาซื้อทรัพย์สินโดยถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ตามมาตรา ๘๒ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### โทษ ภาคทัณฑ์

๓๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการส่งจ่ายเงินค่าป่วยการให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในใบส่งจ่าย รวมตัวเลขจำนวนเงินแต่ละรายการในใบส่งจ่ายบันทึกรายละเอียดคุมการเงิน สรุปยอดจำนวนเงินที่จะจ่ายค่าป่วยการ ปิดบัญชีในสมุดคุมทะเบียนจ่ายเงินและเป็นผู้เบิก - จ่ายค่าป่วยการให้เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับในแต่ละหน่วยงาน แต่ข้าราชการรายนี้ได้ทำการแก้ไขการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการขึ้นมาใหม่ เพื่อให้มีส่วนต่างในการเบิกเงินค่าป่วยการและได้นำเงินส่วนต่างดังกล่าวไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓๓. พนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ได้กระทำผิดวินัยกรณีนำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ใช้สำหรับการบันทึกเวลามาปฏิบัติราชการพร้อมรหัสประจำตัวของข้าราชการรายหนึ่งไปทำการบันทึกเวลาการมาปฏิบัติราชการแทน รวมเป็นเวลา ๒ วันทำการ ซึ่งในวันที่มีการบันทึกเวลาข้าราชการรายดังกล่าวมิได้มาปฏิบัติราชการแต่อย่างใด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้

เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๒๓ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๓ ของประกาศกรมบังคับคดี ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่องวินัย การย้าย และการลาออกของพนักงานราชการ

#### **โทษ ลดเงินค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๔**

**๓๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้กระทำผิดวินัยกรณีไม่มาปฏิบัติราชการ ต่อเนื่องกันรวม ๑๕ วัน โดยไม่แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และมีพฤติกรรมไม่เอาใจใส่และกระตือรือร้น ในการทำงาน ปฏิบัติงานล่าช้าต้องมีการติดตามเร่งรัดในการทำงานโดยตลอด ก่อภาระหนี้สินกับบุคคลภายนอก จนส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงาน และกระทบต่อชื่อเสียงและตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๕) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของ ตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

#### **โทษ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน**

**๓๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณีได้แสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสม โดยการใช้วาจาหยาบคาย ไม่สุภาพ คำทอ และดูหมิ่นหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งในชั้นการสอบสวนข้าราชการรายนี้ ได้รับสารภาพว่าได้คำหัวหน้าตามที่ถูกกล่าวหาจริง โดยอ้างว่าเกิดจากการระงับอารมณ์ไม่อยู่ เนื่องจากตลอด ระยะเวลาการเสนองานของตนจะมีปัญหาโดยตลอด ประกอบกับมีปัญหากันในเรื่องส่วนตัว ตนจึงเห็นว่า หัวหน้ามีอคติกับตนในการทำงานจึงเกิดอารมณ์ขึ้นและได้กระทำการไปตามที่ถูกกล่าวหา**

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีในการ ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

#### **โทษ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน**

**๓๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในสำนวนคดีล้มละลาย แต่ข้าราชการไม่เร่งรัดดำเนินการ และไม่รายงานผลหรือเหตุขัดข้องให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แม้จะมีการเตือนด้วยวาจาและเป็นหนังสือหลายครั้ง ข้าราชการรายนี้ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา กำหนด**

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๔) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### โทษ ภาคทัณฑ์

๓๗. พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณียื่นใบลาป่วยโดยใช้ใบรับรองแพทย์ปลอม ซึ่งได้อ้างว่าเป็นใบรับรองแพทย์ของสถาบันแห่งหนึ่ง รวมจำนวน ๕ ฉบับ ประกอบการยื่นใบลาป่วยเพื่อให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่าได้ไปรับการรักษาตามที่ระบุไว้ในใบรับรองแพทย์ โดยที่ตนมิได้ไปรับการรักษาตามนั้น และมีข้อเท็จจริงว่าสถาบันดังกล่าว ไม่เคยมีการออกใบรับรองแพทย์ให้พนักงานราชการรายนี้แต่อย่างใด ประกอบกับพนักงานราชการรายนี้ยังได้ขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๘) และฐานละทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามข้อ ๒๔ (๖) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓๘. พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณีเรียกรับเงินจากจำเลยในคดีแพ่ง โดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือขอลดยอดหนี้กับโจทก์และสามารถนำทรัพย์สินที่ถูกยึดไว้คืนให้แก่จำเลยได้ และจะนำเงินที่จำเลยส่งมอบไปชำระหนี้ให้แก่โจทก์ แต่เมื่อได้รับเงินจากจำเลยแล้ว พนักงานราชการรายนี้ก็มิได้ดำเนินการตามที่ตนกล่าวอ้าง จำเลยจึงได้ติดต่อกับโจทก์เพื่อชำระหนี้ด้วยตนเอง หลังจากนั้นจำเลยจึงทวงถามเงินของตนจากพนักงานราชการรายนี้คืน แต่ก็ได้คืนเงินเพียงบางส่วน ซึ่งในส่วนของที่เหลือเมื่อได้รับการทวงถามก็บ่ายเบี่ยงโดยตลอด จนกระทั่งจำเลยต้องแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๒๔ (๑) และฐานประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๘) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณีมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมโดยการทำร้ายร่างกายลูกจ้างประจำ จนเป็นเหตุให้ได้รับบาดเจ็บมีบาดแผลฟกช้ำ ซึ่งในการสอบสวนข้าราชการรายนี้ได้รับสารภาพว่าได้ทำร้ายร่างกายผู้อื่นจริง เนื่องจากถูกข่มเหงอย่างไม่มีเหตุผล และพุดจาไม่ให้เกียรติเป็นเวลานาน ในระหว่างที่มีการเดินทางไปราชการด้วยกัน โดยในวันรุ่งขึ้นตนต้องการจะไปพุดคุยเจรจาทกลง แต่ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว ได้พุดจาและแสดงกิริยาอาการลุกขึ้นอย่างรวดเร็วเหมือนจะทำอะไรสักอย่าง ตนจึงบันดาลโทสะทำร้ายร่างกายไป

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### โทษ ภาคทัณฑ์

๔๐. พนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ได้กระทำผิดวินัยกรณีมีพฤติกรรมเปิดซองจดหมายที่ไปรษณีย์นำส่งให้สำนักงานทั้งที่ตนมิได้มีหน้าที่ แล้วทำการคัดแยกเอาเฉพาะเอกสารที่เป็นการนำส่งเงินายัดที่เป็นธนาณัติไป โดยไม่มีการลงรับเอกสารให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ ไม่มีการบันทึกการรับธนาณัติในสารบบทะเบียน ซึ่งหลังจากที่ได้รับเงินจากการนำธนาณัติไปเรียกเก็บเงินจากที่ทำการไปรษณีย์แล้ว พนักงานราชการรายนี้ไม่ได้ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินและบันทึกข้อมูลการรับเงินในระบบงานการเงินและบัญชี หรือนำเงินเข้าสำนวนคดีที่เกี่ยวข้อง หรือนำเงินฝากเข้าบัญชีธนาคารของสำนักงานให้ถูกต้องตามระเบียบ อีกทั้งพนักงานราชการรายนี้ยังมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตอีกหลายประการ ซึ่งผลจากการไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว เป็นเหตุให้ผู้ที่น่าส่งเงินตามการอายัดไม่ได้รับใบเสร็จรับเงิน และยังทำให้เงินที่ได้จากการเรียกเก็บตามธนาณัติหายไปอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งการกระทำของพนักงานราชการรายนี้ยังได้ส่งผลเสียต่อระบบงานการเงินของสำนักงานด้วย

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๒๔ (๑) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๔๑. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ได้กระทำผิดวินัยกรณีโดยไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีการยื่นใบลาประเภทใดๆ และไม่แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อันเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการลาของทางราชการ และละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ตามข้อ ๔๐ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

### โทษ ไล่ออกจากราชการ

๔๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกร ได้กระทำผิดวินัยกรณีใช้ให้ผู้อื่นนำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ใช้สำหรับการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการพร้อมรหัสประจำตัวของตนไปทำการบันทึกเวลาการมาปฏิบัติราชการแทน ทั้งที่ในวันที่มีการบันทึกเวลาดังกล่าว ข้าราชการรายนี้มิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีได้แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่อย่างใด

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๕) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

**โทษ ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔**